



Al contestar por favor cite estos datos:
Radicado No.: 20201010070841
Fecha: 24/02/2020 07:44:25 a.m.

Bogotá D. C.,

Doctor
JORGE ENRIQUE GARCIA CANGREJO
Presidente
Concejo Municipal Villavicencio
presidencia@concejodevillavicencio.gov.co



Para verificar la validez de este documento escaneé el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de la Función Pública

Asunto: Resultado prueba de Integridad. Radicado No. 20202060075832 del 21 de febrero de 2020.

Respetado Doctor Garcia:

En cumplimiento de la Resolución No 0728 del 18 de noviembre de 2019 por la cual se establecen los términos generales de las convocatorias públicas de selección de Contralores Territoriales de la manera más atenta me permito presentarle los resultados de la prueba de integridad aplicada a los tres candidatos que conforman la terna para su Contraloría.

COMO LEER E INTERPRETAR EL INFORME

La prueba aplicada es un instrumento que permite identificar el nivel de aceptación que tienen las personas frente a conductas relacionadas con la integridad y la rectitud en el ambiente laboral.

Las conductas evaluadas fueron: Respuesta a la alta presión (respuesta asertiva ante alta presión), manejo de la información (Uso responsable de la información), uso adecuado de los instrumentos de trabajo (Buen uso de los materiales de la organización), manejo adecuado del tiempo (Cumplimiento de horarios) y cumplimiento de normas y reglamentos internos (Seguimiento de hábitos y procedimientos internos).

La medición de las citadas conductas se hace sobre una escala de **0 a 100**

A lo largo de dicha escala se clasifican las puntuaciones en rangos de la siguiente manera.

60 a 100 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel óptimo.

30 a 59 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel adecuado.

0 a 29 puntos

Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel deficiente, igualmente, en este grupo se incluyen los evaluados que manipularon la prueba que ocurre cuando la persona





contesta algunos o todos los ítems señalando la respuesta que parecería correcta a pesar de que no sea lo que realmente piensa.

Con respecto a esto, en la construcción de muchas pruebas psicométricas, especialmente aquellas que miden rasgos de personalidad, actitudes, intereses, entre otras, se diseñan preguntas de control que detectan si la persona no está contestando con plena honestidad.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos por los evaluados:

No	Cedula	Nombre	Conductas honestas	Manejo adecuado del tiempo	Uso adecuado de implementos	Normas y reglamento interno	Respuesta a la alta presión	Manejo de la información	Escala de Sinceridad	Ajuste
1	86.051.928	JIMMY LEONARDO AGUDELO VELASQUEZ	55	80	44	73	36	100	74	ÓPTIMO
2	1.121.860.576	ANDRES EDUARDO PAEZ ALVARADO	49	55	55	49	34	51	65	ADECUADO
3	79.954.481	DIEGO MEYER ARTUNDUAGA	52	35	51	49	51	100	78	ADECUADO

Rango - Prueba de Integridad

	Optimo
	Adecuado
	Deficiente

Atentamente,



FERNANDO ANTONIO GRILLO
Director

Proyectó: Paola Moreno/ Profesional Especializado
101.4.1